

D O D A T O K č. 1 **k dohode č. 5 /2016/§ 54 - ŠnZ**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:

M.R. Štefánika 20, 911 01 Trenčín

V mene ktorého koná:

Ing. Zdenka Tvrdá, riaditeľka

IČO:

30 794 536

DIČ:

202 177 7780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Mesto Nemšová

Sídlo/Prevádzka

Janka Palu 2/3, 914 41 Nemšová

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ing. Františkom Baginom

IČO:

00 311 812

DIČ:

202 107 9797

SK NACE Rev2 (kód/text)

84.11.0 Všeobecné verejná správa

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Ktorým sa mení dohoda v Článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa a v Článku III Práva a povinnosti úradu nasledovne :

Článok II **Práva a povinnosti zamestnávateľa**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 17 (ak sa s úradom nedohodne inak).**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. “

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č. 5/2016/§ 54 - ŠnZ

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 17.

Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **14** znevýhodnených UoZ na dobu **9** mesiacov, na **0,53** pracovného úväzku na **dobu určitú**, z toho **3** znevýhodnených UoZ na dobu **9** mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	admin. pracovník	4110000	1.2.2016	9	9	546,54	4 918,86
5	pomocný opatrovateľ	5322999	1.2.2016	9	9	546,54	4 918,86
6	pomocný robotník	9622000	1.2.2016	9	9	546,54	4 918,86
3	pomocný robotník	9622000	1.2.2016	9	9	303,63	2 732,67
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							77 062,05

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č. 5/2016/§ 54 - ŠnZ

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	4110000	9	9	546,54	519,21	519,21	4 672,89
5	5322999	9	9	546,54	519,21	519,21	4 672,89
6	9622000	9	9	546,54	519,21	519,21	4 672,89
3	9622000	9	9	303,63	288,44	288,44	2 595,96
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						73 208,34	

Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 5 /2016/§ 54 - ŠnZ. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 2 rovnopisoch. ÚPSVaR obdrží po jeho podpísaní 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

V Trenčíne dňa : **28.01.2016**

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. František Bagin
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Zdenka Tvrdá
 riaditeľka Úradu PSVaR Trenčín